



Programa **Líder Coach** de
Success Unlimited Network, L.C.C.[®] (SUN)
acreditado por la **International Coach**
Federation (ICF)



PROGRAMA LÍDER COACH

La potencia del coaching de SUN aplicado al liderazgo

EL PROGRAMA QUE DA RESPUESTA A SUS NECESIDADES COMO LÍDER



¿Cómo sería si tanto usted como su equipo fueran capaces de expresar todo su potencial con efectividad?

¿Quiere ser un líder más eficaz y construir relaciones eficientes de alta confianza con sus pares y colaboradores?

¿Quiere conseguir una mayor influencia, inspiración y entusiasmo entre sus colegas?

Nuestro programa **IPPE Líder Coach** permite aprender e integrar las competencias fundamentales del coaching para construir y mantener relaciones eficaces que generan desarrollo y aprendizaje.



La formación es altamente experiencial, lo que permite incorporar inmediatamente lo aprendido a la actividad profesional cotidiana.

La integración de los contenidos de cada reunión se apoya con cuadernos de trabajo, y con el seguimiento continuo entre reuniones por parte de los formadores.



Success Unlimited Network[®], L.C.C. (SUN) es una de las más antiguas y prestigiosas escuelas de coaching, reconocida por la ICF, con casi 30 años de experiencia formando coaches en los cinco continentes.

Los participantes aprenden

Qué es el coaching, cómo funciona, qué dinámicas lo hacen tan efectivo en la consecución de resultados y en el desarrollo de personas, y cómo poner en práctica sus principios y competencias.

Conocen el proceso fundamental de cualquier interacción de coaching: la medición (*accountability*) y la gestión de los resultados deseados, aplicados al liderazgo.



La formación consta de **35 horas**, organizadas en 5 módulos de formación, que pueden impartirse a medida de las necesidades del cliente.

Detalle de contenidos del programa

Módulo 1: INICIAR EL VIAJE

¿Qué es el coaching? ¿Cómo funciona? ¿Por qué es tan eficaz? ¿Cuándo y en qué contextos es útil aplicarlo?

¿Cómo un enfoque de gestión basado en el coaching puede provocar un desarrollo importante de los colaboradores? ¿Qué beneficios produce el coaching en una organización?

Módulo 2: ENTENDER A LOS SERES HUMANOS

¿Quién es, hoy, la persona con la que estoy trabajando? ¿Cuáles son sus procesos de pensamiento? ¿Cómo aprende?

¿Qué puedo aprender como líder, jefe, de esta persona?

Módulo 3: RECONOCER Y DESCUBRIR NUEVOS TERRITORIOS

¿Cuáles son los puntos fuertes del colaborador, sus límites actuales que le impiden alcanzar sus resultados? ¿Qué recursos y competencias necesita el colaborador para evolucionar y obtener resultados?

Módulo 4: PONERSE EL SOMBRERO DE COACH

¿Cómo aprovechar la situación del momento para empezar a practicar las herramientas y capacidades aprendidas?

Hacer prácticas y recibir feedback sobre el uso de las competencias aprendidas.

Módulo 5: DISFRUTAR DEL VIAJE

¿Cómo integrar en el día a día lo aprendido? ¿Cuál es plan de acción y los siguientes pasos?

Formadora



**Virginia González-Vélez. PCC. ACT.
(Vircoach Center).**

Emprendedora y líder de Vircoach Center.

Su pasión consiste en generar espacios de aprendizaje seguros para el desarrollo integral de personas y organizaciones, facilitando la transformación hacia mayores niveles de logro y bienestar.

También es coach sistémica de equipos, instructora de *Mindfulness*, y formadora de coaches, acreditada por ICF (ACT).

Durante más de 25 años, desarrolló la profesión de abogada.



Para obtener más información, recibir una propuesta personalizada en la empresa o conocer las fechas de las próximas ediciones contactar con

Virginia González-Vélez

virginia@vircoachcenter.com

+(34) 629 04 28 39

www.vircoachcenter.com